KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA

Bahagian Sumber Manusia
Aras 9 dan 10, Blok E7, Kompleks E,
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan,
62590 W.P. Putrajaya.
Tel : 603-8883 2786
www.moh.gov.my

KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA

PEMBANGUNAN KERJAYA

Pegawai Perubatan di Kementerian Kesihatan Malaysia

PEMBANGUNAN KERJAYA

Pegawai Perubatan di Kementerian Kesihatan Malaysia

Cetakan Pertama : Disember 2006
Cetakan Kedua : Jun 2007

© Bahagian Sumber Manusia, Kementerian Kesihatan Malaysia.

Hak cipta terpelihara. Tidak dibenarkan mengeluar ulang mana-mana bahagian teks, ilustrasi dan isi kandungan buku ini dalam apa jua bentuk dan dengan apa jua cara, sama ada secara elektronik, fotokopi, mekanik, rakaman atau cara lain kecuali dengan keizinan bertulis daripada Bahagian Sumber Manusia, Kementerian Kesihatan Malaysia.

Kementerian Kesihatan Malaysia
Bahagian Sumber Manusia,
Aras 9 dan 10, Blok E7, Kompleks E,
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan,
62590 W. P. Putrajaya.
Tel : + 603-8883 2786
www.moh.gov.my

Kandungan

Pengenalan	**1**
Tugas dan Tanggungjawab Pegawai Perubatan	**2**
Proses Lantikan	**3**
Syarat Perkhidmatan	**6**
Peluang Kerjaya di KKM	**9**
Senarai Hospital Latihan Siswazah bagi Pegawai Perubatan	**13**
Bayaran Insentif dan Kemudahan Lain	**15**
Pengiraan Emolumen dan Elaun Pegawai Perubatan / Pakar	**21**
Permohonan Mengikuti Program Pengajian Sarjana Perubatan	**24**
Bidang Sub-Kepakaran yang Ditawarkan dan Diiktiraf	**30**
Gambar rajah Tempoh Pra-Warta	**35**
Rajah Anggaran Peluang Kenaikan Pangkat	**36**

SALAM SEJAHTERA

Buku Pembangunan Kerjaya Pegawai Perubatan di Kementerian Kesihatan Malaysia merupakan yang pertama seumpamanya dikeluarkan oleh Bahagian Sumber Manusia, Kementerian Kesihatan Malaysia. Ia selaras dengan hasrat Kementerian untuk membangunkan modal insan dalam mempertingkat kualiti penyampaian perkhidmatan kesihatan. Buku ini menerangkan dengan ringkas dan padat serta memudahkan pemahaman mengenai syarat skim perkhidmatan dan peluang kerjaya Pegawai Perubatan di sektor awam terutama kepada bakal graduan bidang perubatan dan pegawai perubatan yang sedang berkhidmat. Adalah menjadi harapan agar buku ini akan berguna sebagai panduan dalam merancang kerjaya Pegawai Perubatan dan segala kekaburan mengenai peluang kerjaya akan dapat dielakkan di samping dapat mempercepat urusan yang dilaksanakan terhadap sesuatu perkara berkaitan perkhidmatan.

Walau bagaimanapun, isi kandungan yang terdapat di dalam buku ini terhad sekadar untuk memberi kefahaman secara mudah dan tidak boleh digunakan bagi apa-apa tujuan lain khususnya yang membawa implikasi undang-undang. Pegawai Perubatan yang berkhidmat di sektor awam masih perlu menjalani kursus orientasi dan induksi yang telah disusun oleh pihak pengurusan sumber manusia di peringkat Ibu Pejabat Kementerian dan Negeri untuk memperkemas dan memantapkan lagi pemahaman mengenai fungsi, peranan dan tanggung-jawab anggota sebagai seorang Pegawai Perubatan.

Sukacita dimaklumkan juga bahawa Kementerian mengalu-alukan apa-apa teguran dan pandangan daripada para pembaca dengan maksud menambah baik kandungan buku ini. Akhir kata, dengan terbitnya buku ini diharapkan Pegawai Perubatan yang berpengetahuan, mampu berdaya saing, berbudaya kerja cemerlang, berintegriti serta mempunyai nilai moral dan etika yang utuh dapat dibentuk seiring dengan aspirasi kerajaan dan Kementerian.

Selamat Maju Jaya.

SABARIAH BT. HASSAN
Setiausaha Bahagian (Sumber Manusia)
Kementerian Kesihatan Malaysia

Disember 2006

PEMBANGUNAN KERJAYA BAGI PEGAWAI PERUBATAN DI KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA

PENGENALAN

Pegawai Perubatan merupakan tulang belakang kepada perkhidmatan kesihatan dan perubatan di negara ini. Pegawai Perubatan memainkan peranan penting dalam merancang, melaksana dan menilai semula aktiviti dan program berkaitan dengan kesihatan dan perubatan agar rakyat mempunyai kemudahan kesihatan yang berkesan, baik dan berkualiti. Peranan Pegawai Perubatan semakin penting dalam era pembangunan negara dan dunia hari ini apabila rakyat mula menyedari akan kepentingan penjagaan kesihatan dan isu berkenaan kesihatan sentiasa menjadi fokus utama kerajaan untuk memakmurkan negara. Sehubungan itu, Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM) memerlukan lebih ramai Pegawai Perubatan yang kompeten, dinamik, sanggup menerima cabaran dan bersedia untuk berkhidmat kepada negara untuk menyertai sektor perkhidmatan awam. Pegawai Perubatan yang berdedikasi, komited dan amanah dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab akan memastikan rakyat menikmati perkhidmatan kesihatan yang berkualiti, mudah capai, saksama dan bertaraf dunia.

BAB 1

TUGAS DAN TANGGUNGJAWAB PEGAWAI PERUBATAN

Pegawai Perubatan bertanggungjawab menjalankan tugas pencegahan penyakit dan rawatan perubatan kepada orang ramai yang memerlukan perkhidmatan kesihatan di hospital, klinik kesihatan dan institusi kesihatan di bawah KKM. Pegawai Perubatan juga bertanggungjawab menjalankan pemeriksaan ke atas ibu-ibu mengandung dan menyambut kelahiran bayi, melaksanakan diagnosis perubatan dan pembedahan, menjalankan post-mortem, mengurangkan beban kesakitan pesakit dan tugas lain yang menuntut profesionalisma seorang Pegawai Perubatan. Pegawai Perubatan turut terlibat dalam pembangunan kesihatan keluarga dan masyarakat di samping melaksanakan aktiviti pengawalan penyakit, pemantauan kesihatan dan menjadi anggota penting dalam program peningkatan kesejahteraan kesihatan rakyat. Pegawai Perubatan juga menjadi penyumbang kepada penghasilan sistem dan teknologi perubatan melalui hasil penyelidikan yang dijalankan di institusi penyelidikan KKM.

BAB 2

PROSES LANTIKAN

A. SYARAT LANTIKAN

Untuk menjadi seorang Pegawai Perubatan, calon mestilah terdiri daripada:

i. Rakyat Malaysia;
ii. Berumur sekurang-kurangnya 18 tahun pada masa iklan tawaran dikeluarkan;
iii. Mempunyai ijazah perubatan daripada universiti yang diiktiraf oleh Kerajaan dan berdaftar dengan Majlis Perubatan Malaysia (MMC);
iv. Lulus Bahasa Melayu / Bahasa Malaysia termasuk Ujian Lisan dalam Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau kelayakan lain yang setaraf dan diiktiraf;
v. Calon yang dilantik di bawah Seksyen 12 (1) (a) (ii) Akta Perubatan 1971 dan memenuhi kriteria di bawah *Medical Regulations* para 12 (1) (aa) serta berdaftar dengan MMC; dan
vi. Calon juga boleh dilantik di atas gred jawatan yang lebih tinggi berdasarkan pengalaman kerja (multiple entry); U41, U43, U47, U51 dan U53.

B. TATACARA PELANTIKAN

Pelajar yang mempunyai Ijazah Sarjana Muda dalam bidang Perubatan sama ada daripada universiti tempatan dan luar negara (MBBS/MD/MBBChB) perlu mendapatkan satu set borang permohonan jawatan sebagai Pegawai Perubatan dari Bahagian Sumber Manusia, yang mengandungi perkara berikut:

(i) Borang Biodata (BMD);
(ii) Borang Tapisan Keselamatan;
(iii) Borang Pendaftaran dengan Majlis Perubatan Malaysia; dan
(iv) Borang SPA 8 (RM3 atau melalui laman web: http://www.spa.gov.my).

Bahagian Sumber Manusia akan mengemukakan permohonan tersebut kepada Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) untuk diproses. Permohonan juga boleh dibuat secara terus kepada SPA melalui laman web atau Borang SPA 8 tanpa melalui Bahagian Sumber Manusia.

C. LATIHAN PEGAWAI PERUBATAN SISWAZAH

Pegawai Perubatan perlu menjalani Latihan Siswazah selama satu tahun di hospital KKM atau hospital universiti seperti Pusat Perubatan Universiti Malaya, Hospital Universiti Kebangsaan Malaysia dan Hospital Universiti Sains Malaysia. Pegawai Perubatan Siswazah (Houseman) yang baru dilantik ke perkhidmatan awam akan dibayar gaji Gred U41 (P1T6) – RM2,137.73 sebulan.

(*Rujuk Lampiran 1 untuk Senarai Hospital Latihan Siswazah.*)

D. PENEMPATAN PEGAWAI PERUBATAN

Pegawai Perubatan perlu mengikuti perkhidmatan wajib selama 3 tahun dengan kerajaan selepas menamatkan Latihan Siswazah. Pegawai Perubatan perlu menjalani disiplin wajib seperti Perubatan, Pembedahan, Obstetrik & Ginekologi (O&G), Pediatrik dan Kesihatan Primer di klinik kesihatan selama tempoh tersebut. Penempatan pegawai selepas tamat Latihan Siswazah juga bergantung kepada kepentingan perkhidmatan di mana-mana hospital, klinik kesihatan atau di ibu pejabat Kementerian Kesihatan Malaysia berdasarkan keperluan dan kekosongan jawatan.

BAB 3

SYARAT PERKHIDMATAN

A. GAJI DAN EMOLUMEN

Pegawai Perubatan boleh dilantik atas mana-mana gred sama ada U41, U43, U47, U51 atau U53 berdasarkan pengalaman dan kepakaran yang dilantik oleh mereka. Pegawai Perubatan yang dilantik akan menerima gaji pokok sebulan mengikut gred seperti berikut:

	Gred	Minimum	Maksimum
i.	U41	RM2,458.39 (P1T6)	RM5,317.92
ii.	U43	RM3,028.90 (P1T1)	RM5,547.49
iii.	U47	RM4,431.54 (P1T1)	RM6,439.46
iv.	U51	RM4,992.31 (P1T1)	RM7,033.63
v.	U53	RM5,258.09 (P1T1)	RM7,466.41

B. ELAUN / IMBUHAN TETAP

Selain gaji pokok di atas, semua Pegawai Perubatan di atas gred U41 akan menerima imbuhan bulanan seperti berikut:

Bayaran Imbuhan Tetap Khidmat Awam	RM300
Bayaran Imbuhan Tetap Perumahan	RM210
Bayaran Imbuhan Perkhidmatan Kritikal	RM500

Bagi Pegawai Perubatan gred U43/44, U47/48, U51/52 dan U53/54, akan menerima imbuhan bulanan seperti berikut:

i. Elaun Keraian atas kadar RM400 hingga RM800.
ii. Elaun Imbuhan Tetap Perumahan antara RM210 – RM900.
iii. Bayaran Imbuhan Perkhidmatan Kritikal atas kadar RM500.

Pegawai Perubatan Gred JUSA / Khas C dan ke atas akan menerima imbuhan bulanan seperti berikut:

i. Elaun Keraian antara RM2,150 hingga RM4,000.
ii. Bayaran Penyenggaraan Rumah pada kadar RM166.
iii. Bayaran Pembantu Rumah pada kadar RM500.
iv. Sebuah kereta rasmi dan kemudahan petrol.
v. Bayaran Jawatan JUSA / Khas antara RM810 hingga RM2,500.
vi. Insentif Khas antara RM400 hingga RM1,250.

C. IMBUHAN / INSENTIF KHAS

Pegawai Perubatan yang berkhidmat dengan Perkhidmatan Awam juga akan menerima insentif mengikut gred dan jawatan selain daripada yang dinyatakan di atas tertakluk kepada syarat kelayakan yang telah ditetapkan. Insentif yang dimaksudkan adalah seperti berikut:

i. Bayaran Insentif Pakar atas kadar antara RM910 hingga RM2,200 sebulan.
ii. Elaun Kerja Luar Waktu Bekerja Biasa atas kadar antara RM50 hingga RM170 sekali *on call*.
iii. Bayaran Insentif Wilayah* bagi Pegawai Perubatan di Sabah dan Sarawak atas kadar peratusan 12.5 hingga 25 peratus daripada gaji bulanan.
iv. Bayaran Insentif Pedalaman bagi Pegawai Perubatan di Sabah dan Sarawak atas kadar 10 peratus daripada gaji bulanan.
v. Bayaran Klinik Selepas Waktu Pejabat atas kadar RM30 sejam**.
vi. *Locum* (Berkuatkuasa mulai 1 Disember 2006)
vii. Full Paying Patient (FPP)***.
viii. Elaun Perudara (Sabah dan Sarawak) sebanyak RM30 sehari.

(Rujuk Lampiran 2 dan 2A bagi emolumen dan kategori Bayaran Insentif mengikut gred serta jumlah pendapatan kasar minimum yang diperoleh oleh pegawai.)

D. KEMUDAHAN LAIN

Pegawai Perubatan layak untuk menerima pelbagai kemudahan selama berkhidmat dalam perkhidmatan awam seperti berikut:

- i. Kemudahan perubatan percuma untuk pegawai dan keluarga serta ibu bapa
- ii. Kuarters
- iii. Pinjaman perumahan @ 4% faedah (RM120,000-RM200,000)
- iv. Pinjaman komputer (Maksimum RM5,000)
- v. Pinjaman kereta @ 4% faedah (RM27,000 – RM200,000)
- vi. Skim berpencen atau KWSP
- vii. Peluang melanjutkan pelajaran
- viii. Elaun dalam perkhidmatan
  - a. Elaun kerana bertugas
  - b. Elaun, kemudahan dan bayaran semasa bertukar atau berpindah rumah dalam negeri
  - c. Elaun kerana berkursus
  - d. Elaun bertugas di seberang laut
- ix. Kelayakan cuti
  - a. Cuti tahunan 30 – 35 hari setahun
  - b. Cuti separuh gaji
  - c. Cuti tanpa gaji
  - d. Cuti mengerjakan haji selama 40 hari
  - e. Cuti bersalin maksimum selama 60 hari
  - f. Cuti sakit dan cuti sakit lanjutan
  - g. Cuti kerana berkursus
  - h. Cuti tanpa rekod (perayaan, gantian, menghadiri peperiksaan dll.)
- x. Keahlian dalam kelab rekreasi
- xi. Kemudahan Pengurusan Jenazah Anggota sejumlah RM1,000
- xii. Elaun, bayaran dan kemudahan kerana menghadiri perbicaraan kes di mahkamah
- xiii. Ex - gratia

*	*Tertakluk kepada pertimbangan KKM*
**	*Sila rujuk Lampiran 2 para 8*
***	*KKM akan melaksanakan FPP dalam masa terdekat*

BAB 4

PELUANG KERJAYA DI KKM

A. JENIS PENGKHUSUSAN

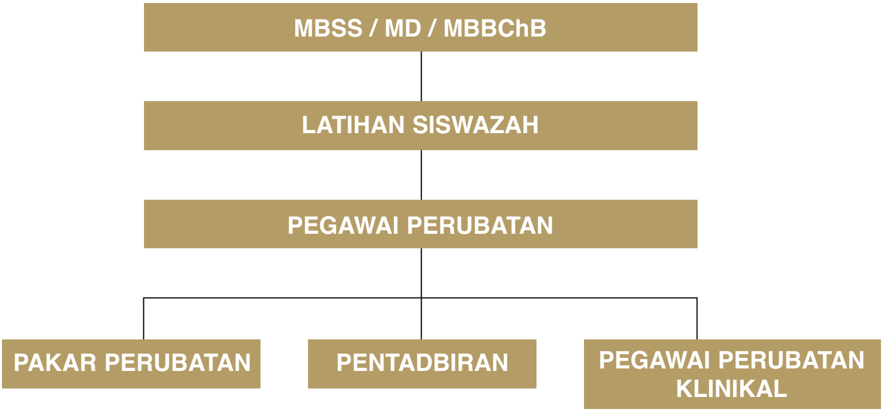
Pegawai Perubatan di KKM berpeluang memajukan kerjayanya menjurus kepada 3 bidang utama iaitu:

i. **Pegawai Perubatan Pakar Klinikal dalam pelbagai disiplin**
Sebagai contoh kepakaran dalam perubatan keluarga, mata, radiologi, kardiologi, perubatan umum, bedah umum, ortopedik, perubatan sakit puan dan sebagainya. Pegawai Perubatan Pakar berkhidmat di hospital kecuali bagi Pakar Perubatan Keluarga, iaitu di klinik kesihatan serta Pakar Kesihatan Awam di Ibu Pejabat KKM, Jabatan Kesihatan Negeri dan Pejabat Kesihatan Daerah.

ii. **Pegawai Perubatan Pentadbir**
Pegawai Perubatan Pentadbir menjalankan tugas pentadbiran klinikal dan bertugas di Ibu Pejabat, Jabatan Kesihatan Negeri dan Pejabat Kesihatan Daerah.

iii. **Pegawai Perubatan Klinikal**
Pegawai Perubatan Klinikal merupakan Pegawai Perubatan yang tiada mempunyai kepakaran dan tugas utamanya adalah untuk merawat pesakit di klinik kesihatan dan hospital serta tidak menjalankan tugas pentadbiran.

Carta pengkhususan kemajuan kerjaya Pegawai Perubatan adalah seperti berikut :



B. PELUANG MENGIKUTI LATIHAN

Selaras dengan dasar KKM yang menggalakkan ‘learning organisation’, peningkatan kualiti perkhidmatan dan kompetensi kakitangan dan pegawai kesihatan, Pegawai Perubatan berpeluang mengikuti:

i. Latihan dan kursus jangka pendek sama ada di dalam atau luar negara;
ii. Latihan Sarjana kepakaran dan sub-kepakaran di dalam dan luar negara;
iii. Penempatan sementara (attachment) di institusi perubatan antara bangsa; dan
iv. Persidangan dan sebagainya sama ada di dalam atau luar negara.

Prosedur Permohonan

i. Syarat asas untuk mengikuti Kursus Sarjana Kepakaran dan Sub-kepakaran tertakluk kepada:
   a. Sah dalam perkhidmatan (1 hingga 3 tahun)
   b. Prestasi yang memuaskan

ii. Setelah menamatkan kepakaran asas dan latihan selama 6 bulan (universiti tempatan) atau 18 bulan (universiti luar negara) pegawai dikehendaki untuk memohon diwartakan sebagai seorang Pegawai Perubatan Pakar di KKM.

iii. Tempoh ikatan / kontrak dengan Kerajaan bagi Kursus Sarjana Kepakaran adalah selama 7 tahun dan Sub-kepakaran adalah selama 2 tahun.

(Rujuk Lampiran 3 dan 3A untuk Program Sarjana Kepakaran dan Sub-kepakaran yang ditawarkan dan syarat kemasukan.)

(Rujuk Lampiran 4 bagi proses perwartaan.)

C. PELUANG KENAIKAN PANGKAT

Kementerian sentiasa berusaha untuk menambah baik peluang kenaikan pangkat bagi Pegawai Perubatan khususnya bagi Pegawai Perubatan Pakar. Namun yang demikian, pelaksanaan urusan kenaikan pangkat masih tertakluk kepada syarat skim perkhidmatan Pegawai Perubatan iaitu:

i. Prestasi yang memuaskan
ii. Disokong oleh Ketua Jabatan
iii. Lulus Penilaian Tahap Kecekapan (PTK)
iv. Berdasarkan kekosongan jawatan

(*Rujuk Lampiran 5 untuk Rajah Peluang Kenaikan Pangkat.*)

PENUTUP

Skim perkhidmatan Pegawai Perubatan sentiasa ditambah baik dari semasa ke semasa dengan menilai secara berterusan insentif dan elaun sedia ada dan mewujudkan insentif serta elaun baru bagi menarik lebih ramai doktor untuk berkhidmat dalam perkhidmatan awam. Kementerian telah membina pelbagai prasarana dan kemudahan kesihatan yang serba lengkap dengan teknologi perubatan terkini bagi memudahkan rakyat mendapatkan akses kepada perkhidmatan kesihatan. Oleh yang demikian, Kementerian memerlukan Pegawai Perubatan yang komited, cekap, berkemahiran tinggi dan sedia berkhidmat tanpa mengira masa atau tempat demi merealisasikan hasrat kerajaan yang ingin memastikan kualiti penyampaian perkhidmatan kesihatan kepada rakyat adalah yang terbaik.

LAMPIRAN 1

SENARAI HOSPITAL LATIHAN SISWAZAH BAGI PEGAWAI PERUBATAN (HOUSEMAN-SHIP)

	Negeri	Nama Hospital
i.	Perlis	Hospital Tuanku Fauziah
ii.	Kedah	Hospital Sultanah Bahiyah Hospital Sultan Abdul Halim
iii.	Pulau Pinang	Hospital Pulau Pinang Hospital Seberang Jaya
iv.	Perak	Hospital Ipoh Hospital Taiping Hospital Teluk Intan Hospital Sri Manjung
v.	Wilayah Persekutuan	Hospital Kuala Lumpur Hospital Putrajaya
vi.	Selangor	Hospital Tengku Ampuan Rahimah Hospital Selayang Hospital Kajang
vii.	Negeri Sembilan	Hospital Tuanku Jaafar Hospital Tuanku Ampuan Najihah
viii.	Melaka	Hospital Melaka
ix.	Johor	Hospital Sultanah Aminah Hospital Batu Pahat Hospital Sultanah Fatimah, Muar

	Negeri	Nama Hospital
x.	Pahang	Hospital Tengku Ampuan Afzan Hospital Sultan Ahmad Shah, Temerloh
xi.	Terengganu	Hospital Sultanah Nur Zahirah
xii.	Kelantan	Hospital Raja Perempuan Zainab II
xiii.	Sarawak	Hospital Umum Sarawak Hospital Sibu
xiv.	Sabah	Hospital Queen Elizabeth Hospital Tawau
xv.	Pusat Pengajian Tinggi	Hospital Universiti Kebangsaan Malaysia Hospital Universiti Sains Malaysia Pusat Perubatan Universiti Malaya

LAMPIRAN 2

BAYARAN INSENTIF DAN KEMUDAHAN LAIN

1. Bayaran Insentif Perkhidmatan Kritikal

Perubatan dibayar Bayaran Insentif Perkhidmatan Kritikal seperti berikut:

a) RM500.00 sebulan di Semenanjung; dan
b) RM500.00 sebulan atau 10% daripada gaji pokok mengikut mana yang lebih tinggi di Sabah dan Sarawak.

> Tarikh kuatkuasa mulai 1 November 2002

2. Bayaran Insentif Pegawai Kesihatan Awam

Pegawai Pergigian, Pegawai Farmasi, Pegawai Penyelidik, Pengajar (Jururawat) dan Jurutera dibayar Bayaran Insentif Perkhidmatan Kritikal sebanyak 5% daripada gaji pokok.

Gred	Kadar Sebulan (RM)
JUSA / Khas	1,920
U53/54	1,760
U51/52	1,440
U47/48	1,360
U43/44	1,120
U41	1,040

> Tarikh kuatkuasa mulai 1 Januari 2004

3. Bayaran Insentif Pentadbiran Hospital

Bayaran Insentif Pentadbiran Hospital dilaksanakan mengikut syarat kelayakan yang ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 3 Tahun 1994. Insentif ini dibayar kepada Pegawai Perubatan yang mempunyai kelayakan ijazah lanjutan 'Masters In Hospital Administration' dan menjalankan kerja pentadbiran hospital.

Gred	Kadar Sebulan (RM)
JUSA / Khas	1,680
U53/54	1,540
U51/52	1,260
U47/48	1,190
U43/44	980
U41	910

> Tarikh kuatkuasa mulai 1 November 2002

4. Bayaran Insentif Pakar

Bayaran Insentif Pakar dilaksanakan mengikut syarat kelayakan yang ditetapkan dalam Pekeliling Perkhidmatan Tahun 1990. Insentif ini dibayar kepada Pegawai Perubatan yang mempunyai kelayakan ijazah lanjutandalam bidang kepakaran klinikal yang diiktiraf dan telah diwartakan sebagai pakar.

Gred	Kadar Sebulan (RM)
JUSA / Khas	2,400
U53/54	2,200
U51/52	1,800
U47/48	1,700
U43/44	1,400
U41	1,300

> Tarikh kuatkuasa mulai 1 November 2002

5. Elaun Kerja Luar Waktu Bekerja Biasa

Elaun Kerja Luar Waktu Bekerja Biasa dibayar kepada Pegawai Perubatan yang menjalankan tugas di luar waktu bekerja biasa mengikut kadar berikut:

Kadar Semasa	(RM/semalam)
Tugas Atas Panggilan Aktif Pegawai Perubatan dan Pakar Perubatan yang menjalankan tugas di luar waktu bekerja biasa melebihi 16 jam sehari secara berterusan pada:	
a) Hari bekerja penuh dan hari separuh	150.00
b) Hari cuti mingguan & hari cuti am	170.00
Tugasan Atas Panggilan Pasif Pegawai Perubatan yang diarah bersedia di rumah dan dipanggil bertugas selama lebih 4 jam pada:	
a) Hari bekerja penuh dan hari separuh	100.00
b) Hari cuti mingguan & hari cuti am	110.00
Pegawai Perubatan yang diarah bersedia di rumah dan dipanggil bertugas selama kurang daripada 4 jam atau tidak dipanggil bertugas pada	
- Hari bekerja penuh dan hari separuh	90.00
- Hari cuti mingguan & hari cuti am	100.00
Pegawai Latihan Siswazah yang menjalankan tugas di luar waktu bekerja biasa melebihi 16 jam secara berterusan pada:	
- Hari bekerja penuh dan hari separuh	50.00
- Hari cuti mingguan & hari cuti am	55.00

> Tarikh kuatkuasa 1 Jun 2005

6. Bayaran Insentif Wilayah

Bayaran Insentif Wilayah dilaksanakan mengikut syarat kelayakan yang ditetapkan dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 1987, iaitu bagi pegawai yang bertugas di wilayah baru yang berlainan daripada wilayah di mana pegawai berasal.

Lingkungan Gaji (termasuk Elaun Pemangkuan)	Peratusan daripada Gaji yang Diterima
RM4,839.66 dan ke atas	12.5
RM2,852.84 - RM4,839.65	15
RM1,427.07 - RM2,852.83	17.5
RM871.68 - RM1,427.06	20
RM623.63 - RM871.67	22.5
RM623.62 dan ke bawah	25

7. Elaun Perumahan Wilayah

Pegawai juga layak dibayar Elaun Perumahan Wilayah jika diarahkan bertugas di wilayah yang berlainan daripada wilayah ini di mana pegawai berasal. Pegawai yang menerima elaun ini tidak dibayar Elaun Perumahan dan kadarnya (mengikut lokasi penempatan) adalah seperti berikut:-

Gred	Kadar
i. U41	RM250 - RM930
ii. U43/44	RM250 - RM930
iii. U47/48	RM700 - RM1,130
iv. U51/52	RM700 - RM1,130
v. U53/54	RM900 - RM1,300
vi. JUSA C - A	RM1,300 - RM2,000

> Berkuatkuasa mulai November 2002

8. Bayaran Insentif Pedalaman

Pekeliling Perkhidmatan Bil 9/1991 (Lampiran D6, M/S 1337)

Bayaran Insentif Pedalaman dengan kadar 10% daripada gaji bulanan yang diperuntukkan dalam perenggan 3.3 Lampiran 'C', PP Bil 9 Tahun 1980, adalah dikekalkan dengan pindaan, iaitu diberi kepada anggota yang berkhidmat di kawasan terpencil dengan memenuhi dua daripada syarat berikut:-

a) Kesukaran perhubungan pengangkutan:

   (i) tiada kemudahan alat perhubungan seperti telefon dan 'wireless';
   (ii) terpaksa berjalan kaki atau menggunakan pelbagai kaedah pengangkutan untuk dihubungi seperti kenderaan bermotor dan perahu;
   (iii) tiada kemudahan pengangkutan biasa; dan
   (iv) mengambil masa perjalanan yang panjang.

b) Kemudahan asas yang kurang sempurna, iaitu

   (i) bekalan air bersih;
   (ii) rumah kediaman yang sesuai (rumah papan yang mempunyai ruang dapur/tamu/bilik tidur);
   (iii) elektrik (sekurang-kurangnya 12 jam sehari);
   (iv) pusat bekalan (provisions centres);
   (v) klinik desa; dan
   (vi) sekolah rendah.

c) tidak mempunyai kemudahan sosial:

   (i) masjid;
   (ii) dewan orang ramai; dan
   (iii) tempat riadah.

Senarai kawasan pedalaman seperti Surat Pekeliling Perkhidmatan Bil. 1 Tahun 2000 Sabah dan Surat Pekeliling Perkhidmatan Bil. 2 Tahun 2000 bagi Sarawak.

9. Bayaran Insentif Klinik Selepas Waktu Pejabat (Jabatan Kecemasan Hospital)

Bayaran Insentif Klinik Selepas Waktu Pejabat dibayar kepada Pegawai Perubatan yang bertugas di Jabatan Kecemasan di hospital Kerajaan yang disenaraikan di Lampiran 1 dengan kadar RM30.00 sejam berkuatkuasa mulai 1 September 2002, tertakluk kepada jadual bertugas seperti berikut:

Hari Bekerja Biasa

4.00 petang – 8.00 malam (Syif 1)
8.00 malam – 12.00 malam (Syif 2)

Hari Kelepasan Am dan Hari Rehat Sabtu

9.00 pagi – 1.00 tengah hari (Syif 1)
1.00 tengahari – 2.00 petang (Rehat)
2.00 petang – 6.00 petang (Syif 2)
6.00 petang – 10.00 malam (Syif 3)

10. Bayaran Menyediakan Laporan Perubatan

i.	Laporan ringkas	RM40
ii.	Laporan ringkas pakar	RM80
iii.	Laporan lengkap pakar	RM200 – RM1,000

LAMPIRAN 2A

PENGIRAAN EMOLUMEN DAN ELAUN PEGAWAI PERUBATAN / PAKAR

Emolumen	Gred				
	U41	U43/44	U47/48	U51/52	U53/54
Gaji (minimum)	RM2,458.39	RM3,028.90	RM4,431.54	RM4,992.31	RM5,258.09
Elaun Khidmat Awam	RM300.00	-	-	-	-
Imbuhan Tetap Keraian	-	RM400.00	RM550.00	RM600.00	RM800.00
Elaun Perumahan	RM210.00	RM210.00	RM700.00	RM700.00	RM900.00
Elaun Kritikal	RM500.00	RM500.00	RM500.00	RM500.00	RM500.00
Elaun Pakar *	RM1,300.00*	RM1,400.00	RM1,700.00	RM1,800.00	RM2,200.00
TOTAL	**RM4,768.39**	**RM5,538.90**	**RM7,881.54**	**RM8,592.31**	**RM9,658.09**

* Untuk pegawai U41 yang telah diwartakan sebagai pakar sahaja

PENGIRAAN EMOLUMEN DAN ELAUN PEGAWAI PERUBATAN (Kelulusan Sarjana / Diploma Kesihatan Awam)

Emolumen	Gred				
	U41	U43/44	U47/48	U51/52	U53/54
Gaji Pokok (minimum)	RM2,458.39	RM3,028.90	RM4,431.54	RM4,992.31	RM5,258.09
Elaun Khidmat Awam	RM300.00	RM400.00	RM550.00	RM600.00	RM800.00
Elaun Perumahan	RM210.00	RM210.00	RM700.00	RM700.00	RM900.00
Elaun Kritikal	RM500.00	RM500.00	RM500.00	RM500.00	RM500.00
Elaun Kesihatan Awam	RM1,040.00*	RM1,120.00	RM1,360.00	RM1,440.00	RM1,760.00
JUMLAH	**RM4,508.39**	**RM5,258.90**	**RM7,541.54**	**RM8,232.31**	**RM9,218.09**

PENGIRAAN EMOLUMEN DAN ELAUN PEGAWAI PERUBATAN
(Kelulusan Sarjana / Diploma Pentadbiran Hospital)

Emolumen	Gred				
	U41	U43/44	U47/48	U51/52	U53/54
Gaji Pokok (minimum)	RM2,458.39	RM3,028.90	RM4,431.54	RM4,992.31	RM5,258.09
Elaun Khidmat Awam	RM300.00	RM400.00	RM550.00	RM600.00	RM800.00
Elaun Perumahan	RM210.00	RM210.00	RM700.00	RM700.00	RM900.00
Elaun Kritikal	RM500.00	RM500.00	RM500.00	RM500.00	RM500.00
Elaun Pentadbiran Hospital	RM910.00	RM980.00	RM1,190.00	RM1,260.00	RM1,540.00
JUMLAH	**RM4,378.39**	**RM5,118.90**	**RM7,371.54**	**RM8,052.31**	**RM8,998.09**

EMOLUMEN DAN ELAUN PEGAWAI PERUBATAN
GRED 'KHAS' C, B & A

Emolumen	Gred		
	C	B	A
Gaji Pokok (minimum)	RM6,595.99	RM7,064.26	RM7,766.66
Elaun Keraian	RM2,150.00	RM2,650.00	RM3,300.00
Elaun Perumahan	RM1,300.00	RM1,600.00	RM2,000.00
Elaun Pakar	RM2,400.00	RM2,400.00	RM2,400.00
Elaun Insentif Khas	RM400.00	RM600.00	RM1,000.00
Elaun Pembantu Rumah	RM500.00	RM500.00	RM500.00
Elaun Tetap Untuk Gred Khas Dan Jawatan JUSA	RM810.00	RM1,200.00	RM2,000.00
Elaun Penyelenggaraan Rumah (Bayaran secara Tahunan	RM166.67	RM166.67	RM166.67
JUMLAH	**RM14,322.66**	**RM16,180.93**	**RM19,133.33**

PENGIRAAN EMOLUMEN DAN ELAUN PEGAWAI PERUBATAN GRED JUSA C, B & A

Emolumen	Gred		
	C	B	A
Gaji Pokok (minimum)	RM6,595.99	RM7,064.26	RM7,766.66
Elaun Keraian	RM2,500.00	RM3,050.00	RM4,000.00
Elaun Perumahan	RM1,300.00	RM1,600.00	RM2,000.00
Elaun Insentif Khas	RM500.00	RM750.00	RM1,250.00
Elaun Pembantu Rumah	RM500.00	RM500.00	RM500.00
Elaun Tetap Jawatan JUSA	RM1,000.00	RM1,500.00	RM2,500.00
Elaun Penyelenggaraan Rumah (Bayaran secara tahunan)	RM166.67	RM166.66	RM166.66
JUMLAH	**RM12,562.66**	**RM14,630.92**	**RM18,183.32**

LAMPIRAN 3

PERMOHONAN MENGIKUTI PROGRAM PENGAJIAN SARJANA PERUBATAN

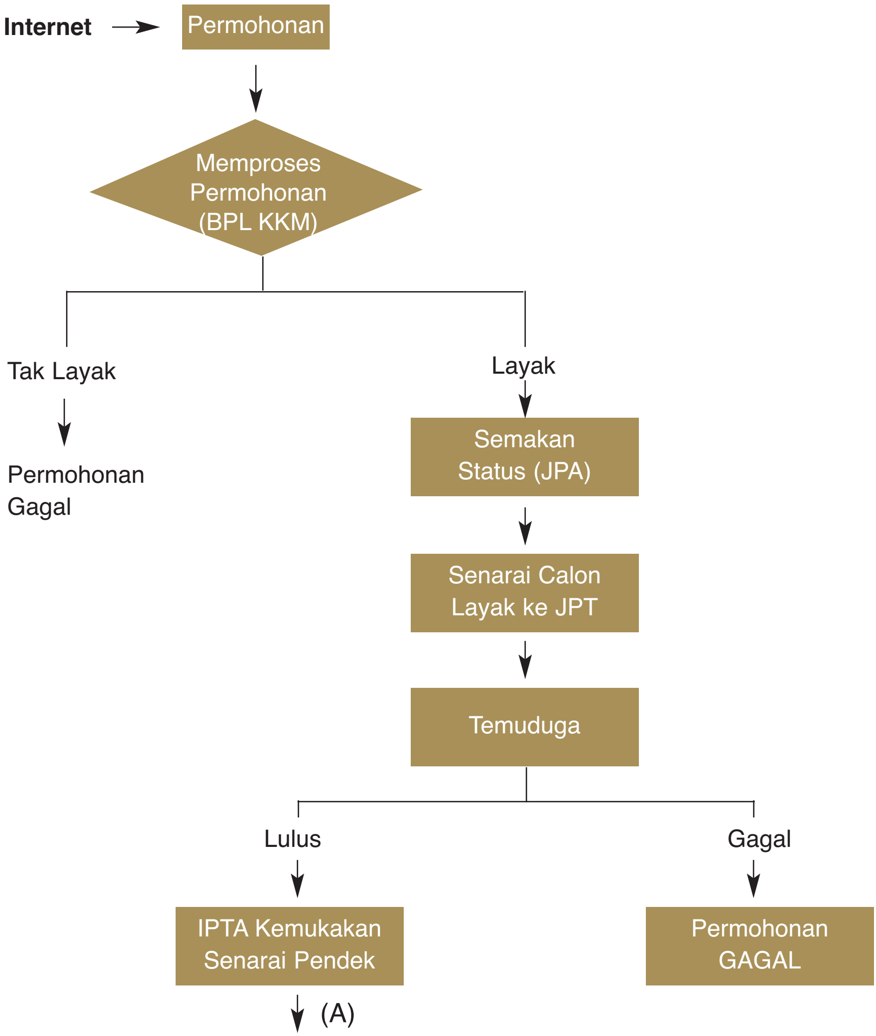
Permohonan dipelawa daripada calon KKM yang berjawatan tetap untuk mengikuti Program Pengajian Sarjana Perubatan di Institusi Pengajian Tinggi Awam (IPTA) dalam bidang pengkhususan berikut:

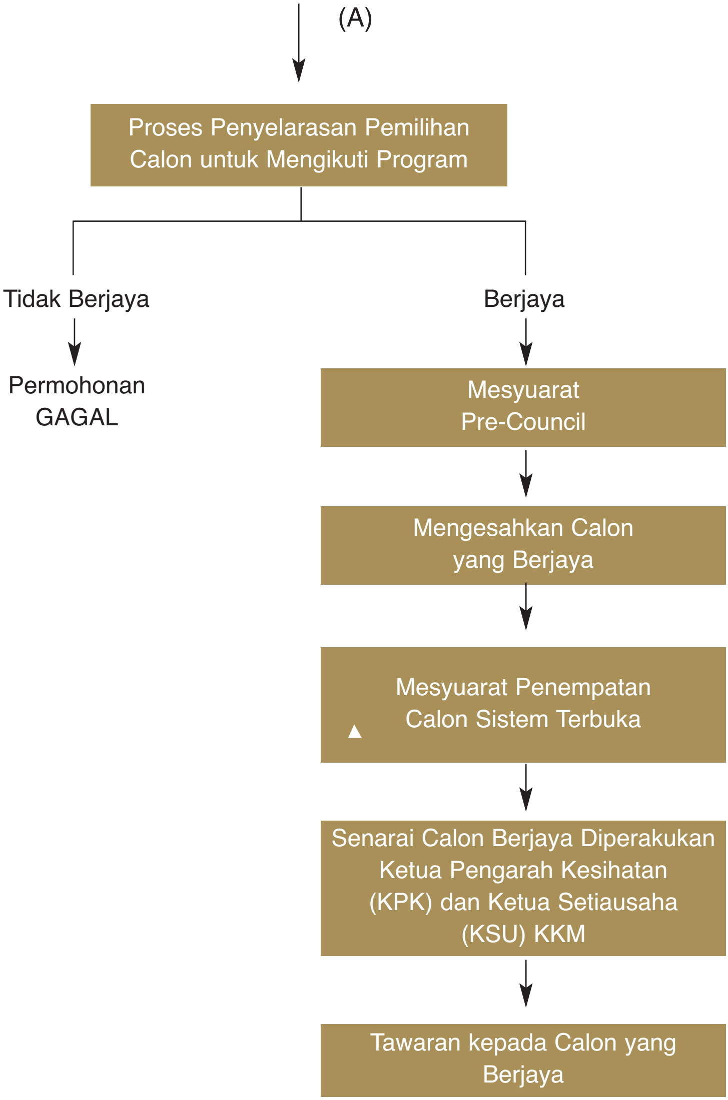
IPTA	BIDANG PENGKHUSUSAN
UNIVERSITI MALAYA	O&G, Anestesiologi, Pediatrik, Perubatan Umum, Perubatan Psikologi, Radiologi, Pembedahan, Oftalmologi, Ortopedik, Otorinolaringologi, Patologi, Perubatan Keluarga, Kesihatan Awam, Perubatan Sukan, Perubatan Rehabilitasi
UNIVERSITI SAINS MALAYSIA	O&G, Anestesiologi, Pediatrik, Perubatan Umum, Psikiatri, Radiologi, Pembedahan, Oftalmologi, Ortopedik, Otorinolaringologi, Patologi, Perubatan Keluarga, Perubatan Komuniti, Perubatan Kecemasan, Surgeri Plastik, Pembedahan Neuro
UNIVERSITI KEBANGSAAN MALAYSIA	O&G, Anesteiologi, Pediatrik, Perubatan Umum, Psikiatri, Radiologi, Pembedahan, Oftalmologi, Ortopedik, Otorinolaringologi, Patologi, Perubatan Keluarga, Perubatan Komuniti
UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK	Kesihatan Awam

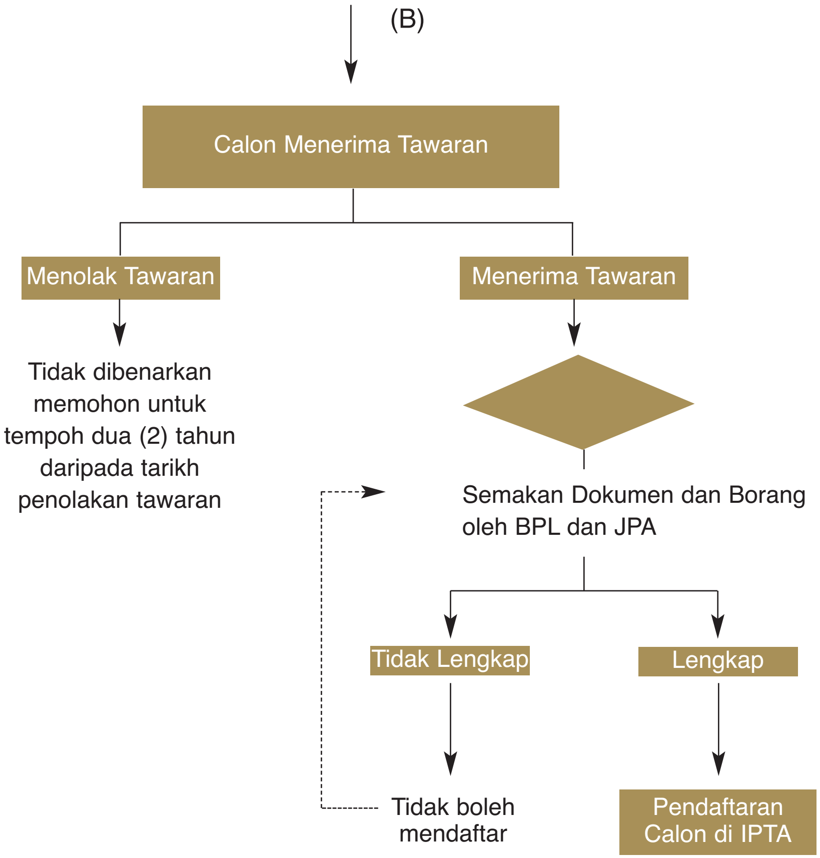
KELAYAKAN MASUK

1. M.B.B.S, M.B.Ch.B, M.D atau yang setaraf dengannya dari universiti yang diiktiraf;
2. Telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia (MMC);
3. Mempunyai pengalaman klinikal sekurang-kurangnya satu (1) tahun selepas pendaftaran penuh;
4. Telah disahkan dalam jawatan pada tarikh atau sebelum tarikh tutup iklan;
5. Telah berkhidmat dalam perkhidmatan kerajaan di negara ini tidak kurang dari tiga (3) tahun pada tarikh atau sebelum tarikh tutup iklan;
6. Bagi pegawai perubatan yang telah menjalani H.O di luar negara hendaklah telah berkhidmat sekurang-kurangnya dua (2) tahun selepas pendaftaran dengan MMC pada atau sebelum tarikh tutup iklan;.
7. Berumur tidak melebihi 46 tahun pada tarikh pendaftaran,
8. Tidak pernah gagal kursus, menarik diri atau menolak tawaran kursus Sarjana Perubatan;
9. Mempunyai Laporan Nilaian Prestasi Tahunan Bagi tiga (3) tahun terakhir berturut-turut tidak kurang daripada 85%; dan
10. Bebas daripada tindakan tatatertib.

CARTA ALIRAN PROSES PEMILIHAN CALON SARJANA PERUBATAN DI IPTA SESI 2006-2007




(A)
Proses Penyelarasan Pemilihan Calon untuk Mengikuti Program
Tidak Berjaya
Permohonan GAGAL
Berjaya
Mesyuarat Pre-Council
Mengesahkan Calon yang Berjaya
Mesyuarat Penempatan Calon Sistem Terbuka
Senarai Calon Berjaya Diperakukan Ketua Pengarah Kesihatan (KPK) dan Ketua Setiausaha (KSU) KKM
Tawaran kepada Calon yang Berjaya



Catatan:

1. ▲ : KKM berhak menentukan penempatan latihan bagi calon sistem terbuka

2. Sebarang rayuan tidak akan dipertimbangkan

APLIKASI DALAM TALIAN

1. Bermula pada awal bulan Oktober setiap tahun.
2. Wajib memohon melalui aplikasi dalam talian http://www.mohe.gov.my atau http://emoe.gov.my
3. Pemohon yang mempunyai MyKad sahaja boleh memohon.
4. Pemohon dikehendaki membayar wang proses RM25.00 untuk mendapatkan Nombor Unik ID dengan mengkreditkan terus ke Akaun UPU-14100-29-83030691-5 di mana-mana kaunter Bank Simpanan Nasional (BSN) dengan bayaran tambahan RM0.60 sebagai bayaran perkhidmatan bank. Resit akan dikeluarkan oleh pihak BSN bersama dengan Nombor Unik ID. Pembayaran hendaklah dibuat atas Nama dan KP Pemohon.
5. Jika terdapat sebarang masalah atau pertanyaan mengenai aplikasi dalam talian, sila menghubungi JPT di talian: 03-88835801 atau emel: upu@mohe.gov.my

TARIKH TUTUP PERMOHONAN:
Akhir OKTOBER setiap tahun

Sebarang kelewatan, permohonan yang tidak lengkap atau tidak memenuhi syarat kelayakan masuk tidak akan dipertimbangkan.

LAMPIRAN 3A

BIDANG SUB-KEPAKARAN YANG DITAWARKAN DAN DIIKTIRAF

Bil	Bidang	Sub Kepakaran
1	Perubatan Umum	Neurologi, Nefrologi, Kardiologi, Perubatan Respiratori, Hematologi, Gastroenterologi, Dermatologi, Hepatologi, Reumatologi, Endokrinologi, Geriatrik, Penyakit Berjangkit
2	Pediatrik	Kardiologi, Dermatologi, Hematologi & Onkologi, Respiratori, Gastroenterologi, Neonatologi, Nefrologi, Neurologi, *Adolescent Medicine, Clinical Genetics,* Pediatrik Komuniti, Penyakit Berjangkit, Hepatologi
3	Pembedahan	Bedah Plastik, Bedah Pediatrik, Bedah Kardiotorasik, Bedah Urologi, Neurosurgeri, Pembedahan Kololektal, Pembedahan Hepatobiliari, Pembedahan Mikro & Tangan, Pembedahan Vaskular
4	Ortopedik	Ortopedik Pediatrik, *Joint Arthroplasty,* Ortopedik Sukan, *Spine Orthopedic, Oncology Orthopedic*
5	O&G	*Gynae-Oncology*, Perubatan Reproduktif, *Maternal Foetal Medicine, Uro-Gynaecology*
6	THT	Otologi / *Skull Base*, Pembedahan Kepala & Leher, THT Pediatrik

7	Oftalmologi	*Cornea, Glaucoma, Vitreo-Retinal Surgery,* Oftalmologi Pediatrik, Pembedahan *Oculoplasty*
8	Bius / Anestesia	*Cardiac Anaesthesia*, Anestasia Pediatrik, *Intensive Care, Neuroanaesthesia dan Trauma, Pain Management*
9	Psikologi	*Child Psychiatry, Liason Psychiatry, Neuro Psychiatry, Community Psychiatry, Forensic Psychiatry*
10	Radioterapi	
11	Radiologi	Radiologi Intervensional, Radiologi Pediatrik, Radiologi Muskuloskeletal
12	Patologi	Hispatologi, Patologi Kimia, Hematologi, Mikrobiologi
13	Forensik	Geriatrik Komuniti, Psikiatri Komuniti & Rehabilitasi
14	Perubatan Keluarga	Geriatrik Komuniti, Psikiatri Komuniti & Rehabilitasi
13	Pengurusan Kesihatan	Ekonomi Komuniti, Analisis Polisi Kesihatan & Pembangunan, *Medico Legal,* Perancangan Kesihatan, Epidemiologi Klinikal

Carta Aliran Permohonan Program Sub-Kepakaran

Berdaftar dengan ‘Fellow-ship Board’

↓

Menjalani latihan dalam negara 1-2 tahun

↓

Mendapatkan tempat di luar negara

↓

Nama dikemukakan oleh ‘Fellow-ship Board’

↓

Bahagian Perkembangan Perubatan KKM

↓

Senarai nama yang terpilih dikemukakan ke BPL

↓

Perakuan dan pengesahan kepada Ketua Setiausaha dan Timbalan Ketua Pengarah Kesihatan (Perubatan) KKM

↓ (A)

↓ (A)

BPL panjangkan ke JPA untuk semakan

↓

JPA mengeluarkan surat Kelulusan Sementara CBBP dengan HLP atau CBBP tanpa HLP

↓

Surat Tawaran Sementara dikeluarkan oleh BPL

↓

Calon mengemukakan dokumen ke BPL

↓

BPL panjangkan ke JPA untuk semakan

↓

JPA mengeluarkan surat kelulusan CBBP dengan HLP atau CBBP tanpa HLP

↓

BPL menerima kelulusan, catat, rekod dan maklumkan kepada calon

Catatan:

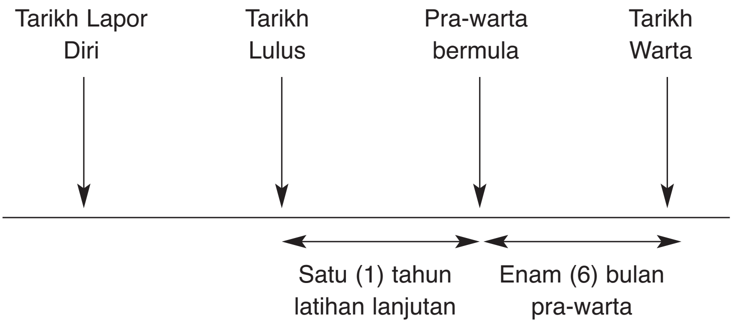
- Calon WAJIB mengikuti Kursus BTN sebelum ke luar negara.
- Calon TIDAK BOLEH ke luar negara sebelum mendapat kelulusan JPA dan KKM (BPL).
- CTG TIDAK BOLEH digunakan untuk program ini.
- Permohonan untuk ke luar negara hendaklah dipohon sekurang-kurangnya tiga (3) bulan sebelum tarikh memulakan latihan di luar negara.
- Hanya calon yang disenaraikan sahaja yang layak mendapat CBBP dengan HLP atau CBBP tanpa HLP sesuai dengan jumlah slot dan pertimbangan KKM.

Nota:

1. CTG - Cuti Tanpa Gaji
2. BPL - Bahagian Pengurusan Latihan, KKM
3. CBBP - Cuti Belajar Bergaji Penuh
4. HLP - Hadiah Latihan Persekutuan
5. BTN - Biro Tatanegara

LAMPIRAN 4

GAMBAR RAJAH TEMPOH PRA-WARTA



Di Kementerian Kesihatan Malaysia, Ketua Pengarah Kesihatan mempunyai kuasa untuk melantik seseorang pegawai perubatan sebagai pakar, jika memiliki kriteria yang berikut:

i. Memiliki lulusan sarjana, MRCP/MRCOG/MRCPH atau yang setaraf dengannya;

ii. Telah melalui tempoh pra-warta minimum selama enam (6) bulan; dengan jayanya; dan

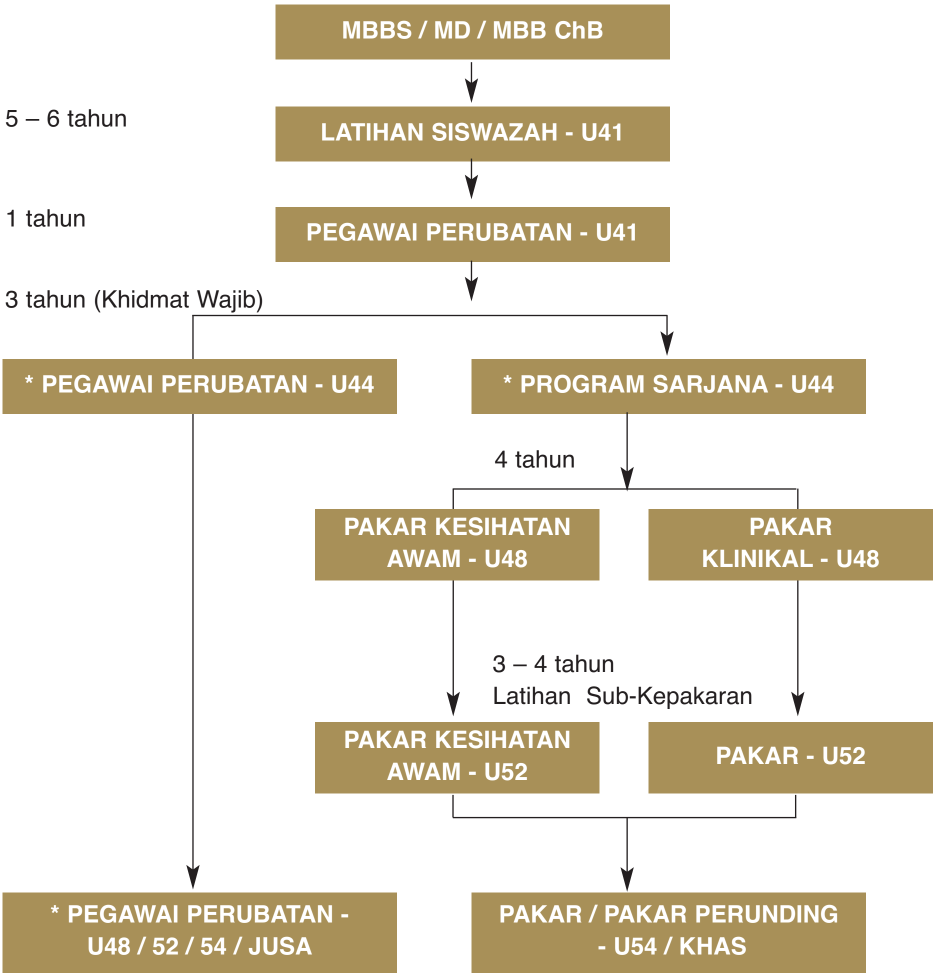
iii. Boleh berfungsi sebagai pakar secara berdikari.

Setelah pegawai diwartakan sebagai pakar, tarikh mula dibayar Elaun Pakar akan dikebelakangkan enam (6) bulan dari tarikh warta bagi kelulusan Sarjana dan MRCP/MRCOG/MRCPH.

Jika dilanjutkan tempoh pra-warta, pembayaran elaun pakar tetap dikebelakangkan enam (6) bulan dari tarikh warta.

LAMPIRAN 5

RAJAH ANGGARAN PELUANG KENAIKAN PANGKAT



NOTA

NOTA

NOTA

NOTA